

AZIENDA: PROTOCOLLO N. 28										
<b>Modalità di selezione dei lavoratori partecipanti al check-up aziendale:</b>								Referente	Lavoratore	
Autocandidatura/richiesta personale dei lavoratori							-		0	
Scelta del referente aziendale							X		2	
<b>Motivazioni della selezione dei lavoratori partecipanti al check-up aziendale:</b>								Referente	Lavoratore	
Innovazioni previste nelle aree di competenza dei lavoratori							X		2	
Per anzianità aziendale bassa							-		0	
Per anzianità aziendale elevata							-		0	
Altro							-		0	
<b>Partecipazione pregressa ad esperienze analoghe di check-up aziendale:</b>								Referente	Lavoratore	
Sì							-		0	
No							X		2	
<b>Aspettative di miglioramento sui processi aziendali:</b>								Referente	Lavoratore	
Strategia, pianificazione e gestione risorse interne							X		2	
Costruzione dell'offerta							X		0	
Sviluppo del prodotto							-		0	
Produzione							-		0	
Gestione del cliente							X		1	
Gestione delle esternalità							-		0	
<b>Priorità di intervento emerse dal check-up aziendale:</b>		Esperto					Referente			
		Priorità					Priorità			
		1	2	3	ND		1	2	3	ND
Strategia, pianificazione e gestione risorse interne		-	-	-	X		X	-	-	-
Costruzione dell'offerta		X	-	-	-		X	-	-	-
Sviluppo del prodotto		-	-	-	X		X	-	-	-
Produzione		-	-	-	X		-	-	-	X
Gestione del cliente		-	-	-	X		X	-	-	-
Gestione delle esternalità		-	-	-	X		X	-	-	-
<b>Conferma delle proprie aspettative rispetto al check-up aziendale:</b>								Referente	Lavoratore	
Sì							X		2	
No							-		0	

Pensa che la partecipazione a check-up di questo tipo possano in futuro migliorare:					Referente				
Il coinvolgimento dei lavoratori con il proprio lavoro				5,0					
La collaborazione tra i lavoratori				5,0					
La motivazione al lavoro dei lavoratori che hanno partecipato all'intervento				5,0					
					Lavoratore				
Il coinvolgimento dei lavoratori con il proprio lavoro				3,0					
La collaborazione tra i lavoratori				3,5					
La motivazione al lavoro dei lavoratori che hanno partecipato all'intervento				3,0					
<b>Volontà di partecipare in futuro ad altri check-up aziendali:</b>							Referente		Lavoratore
Sì							X		1
No							-		1
<b>Necessità di progettare un intervento formativo a seguito del check-up aziendale:</b>					Esperto		Referente		Lavoratore
Sì						X		-	1
No						-		-	1
<b>Aree tematiche in cui risulta prioritario progettare un intervento formativo:</b>									
							ES	REF	LAV
Abilità personali							X	-	3,00
Contabilità, finanza							-	-	3,00
Gestione aziendale, amministrazione							-	-	3,00
Impatto ambientale							-	-	3,50
Informatica							-	-	3,50
Lavoro in ufficio ed attività di segreteria							-	-	3,00
Lingue							X	-	3,00
Marketing vendite							-	-	3,00
Qualità							-	-	3,00
Sicurezza sul luogo di lavoro							-	-	4,00
Tecniche di produzione							-	-	3,50