

AZIENDA: PROTOCOLLO N. 28									
Modalità di selezione dei lavoratori partecipanti al check-up aziendale:						Referente	Lavoratore		
Autocandidatura/richiesta personale dei lavoratori						-	0		
Scelta del referente aziendale						X	2		
Motivazioni della selezione dei lavoratori partecipanti al check-up aziendale:						Referente	Lavoratore		
Innovazioni previste nelle aree di competenza dei lavoratori						X	2		
Per anzianità aziendale bassa						-	0		
Per anzianità aziendale elevata						-	0		
Altro						-	0		
Partecipazione pregressa ad esperienze analoghe di check-up aziendale:						Referente	Lavoratore		
Sì						-	0		
No						X	2		
Aspettative di miglioramento sui processi aziendali:						Referente	Lavoratore		
Strategia, pianificazione e gestione risorse interne						X	2		
Costruzione dell'offerta						X	0		
Sviluppo del prodotto						-	0		
Produzione						-	0		
Gestione del cliente						X	1		
Gestione delle esternalità						-	0		
Priorità di intervento emerse dal check-up aziendale:		Esperto			Referente				
	Priorità				Priorità				
	1	2	3	ND		1	2	3	ND
Strategia, pianificazione e gestione risorse interne	-	-	-	X		X	-	-	-
Costruzione dell'offerta	X	-	-	-		X	-	-	-
Sviluppo del prodotto	-	-	-	X		X	-	-	-
Produzione	-	-	-	X		-	-	-	X
Gestione del cliente	-	-	-	X		X	-	-	-
Gestione delle esternalità	-	-	-	X		X	-	-	-
Conferma delle proprie aspettative rispetto al check-up aziendale:						Referente	Lavoratore		
Sì						X	2		
No						-	0		

Pensa che la partecipazione a check-up di questo tipo possano in futuro migliorare:					Referente		
Il coinvolgimento dei lavoratori con il proprio lavoro				5,0			
La collaborazione tra i lavoratori				5,0			
La motivazione al lavoro dei lavoratori che hanno partecipato all'intervento				5,0			
					Lavoratore		
Il coinvolgimento dei lavoratori con il proprio lavoro				3,0			
La collaborazione tra i lavoratori				3,5			
La motivazione al lavoro dei lavoratori che hanno partecipato all'intervento				3,0			
Volontà di partecipare in futuro ad altri check-up aziendali:					Referente	Lavoratore	
Sì						X	1
No						-	1
Necessità di progettare un intervento formativo a seguito del check-up aziendale:					Esperto	Referente	Lavoratore
Sì					X	-	1
No					-	-	1
Aree tematiche in cui risulta prioritario progettare un intervento formativo:					ES	REF	LAV
Abilità personali					X	-	3,00
Contabilità, finanza					-	-	3,00
Gestione aziendale, amministrazione					-	-	3,00
Impatto ambientale					-	-	3,50
Informatica					-	-	3,50
Lavoro in ufficio ed attività di segreteria					-	-	3,00
Lingue					X	-	3,00
Marketing vendite					-	-	3,00
Qualità					-	-	3,00
Sicurezza sul luogo di lavoro					-	-	4,00
Tecniche di produzione					-	-	3,50